



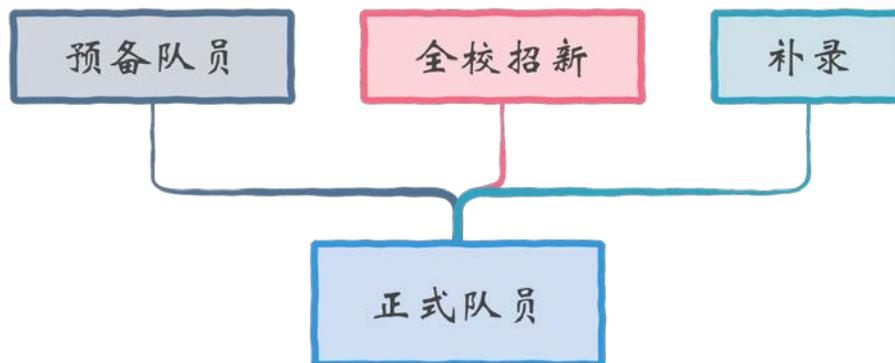
**ONE POINT FIVE**  
队伍分享

牛治强

## 分享内容提纲



## 人员筛选—录入



### 预备队员

每年招新同时招收预备队员，全年可补录  
正式队员会为定期预备队员准备技术宣讲、训练题  
优秀的预备队员可与正式队员一起装车、比赛

### 全校招新

每年九月招新，开设招新宣讲会，发布招新通知，提供面试题范围  
正式队员与预备队员的选拔均经过两轮面试  
招新优先考虑科协成员、有比赛经历、有特长、了解比赛的同学

### 补录

根据队伍成员组成与队伍人才需求，查缺补漏

# 态度

## ■ 培训制度

### 预备队员

- 定期培训讲座
- 定期出训练题

### 正式队员

- 一个月培训期考察
- 老队员不定期来解决问题
- 经验传承（资料硬盘、NAS）



培训讲座



讨论技术细节

## 进度把控

### 会议制度

- 尽早建立
- 大会说小事，小会说大事
- 大会说方向，小会说做法
- 须有主持人、记录人、跟进人
- 会议决定，严格执行

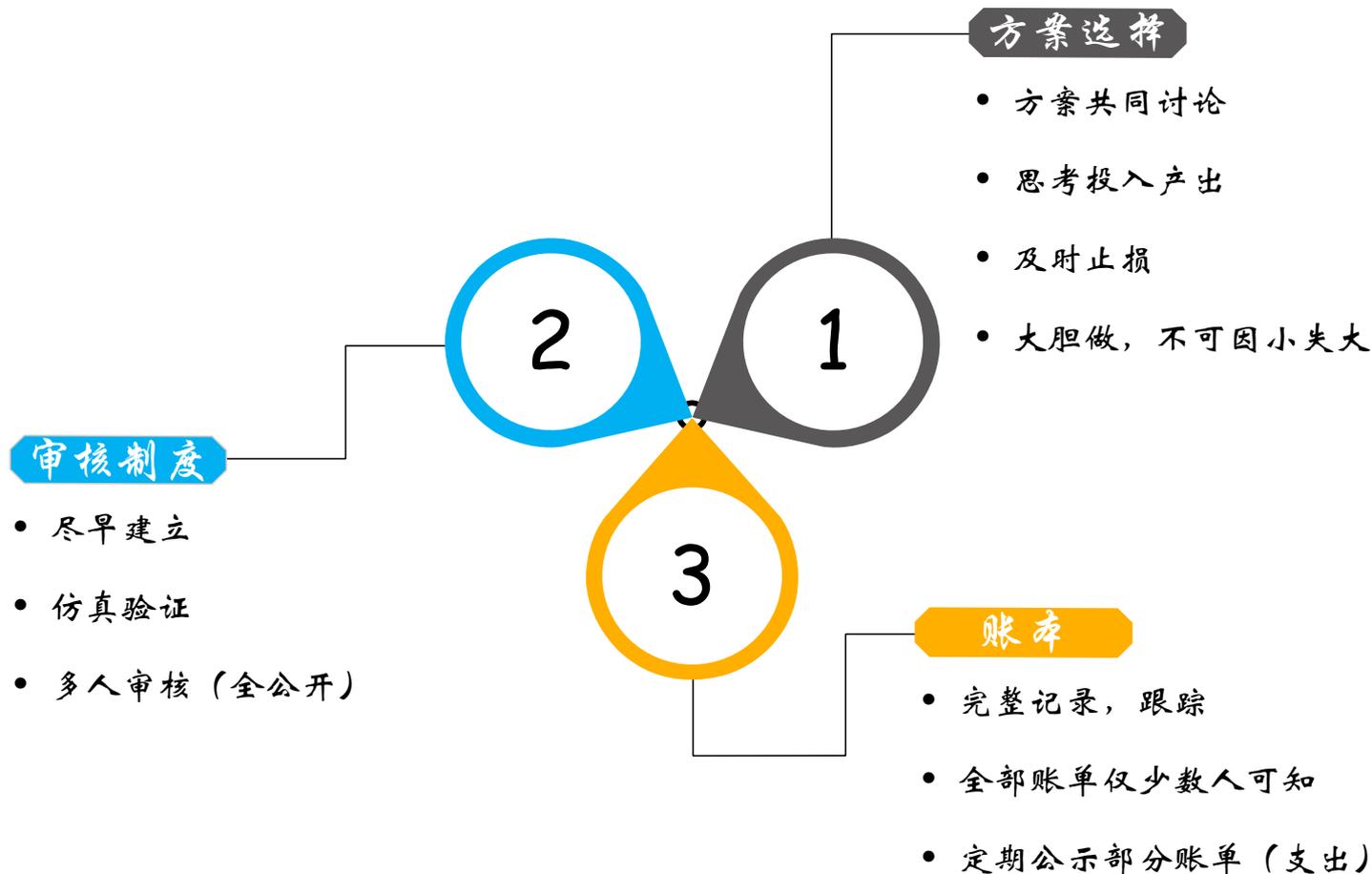
### 赛季规划

- 多看别人的
- 不断完善自己的
- 时间规划须有提前量
- 时间节点严格遵守
- ONES项目管理
- NAS资源共享

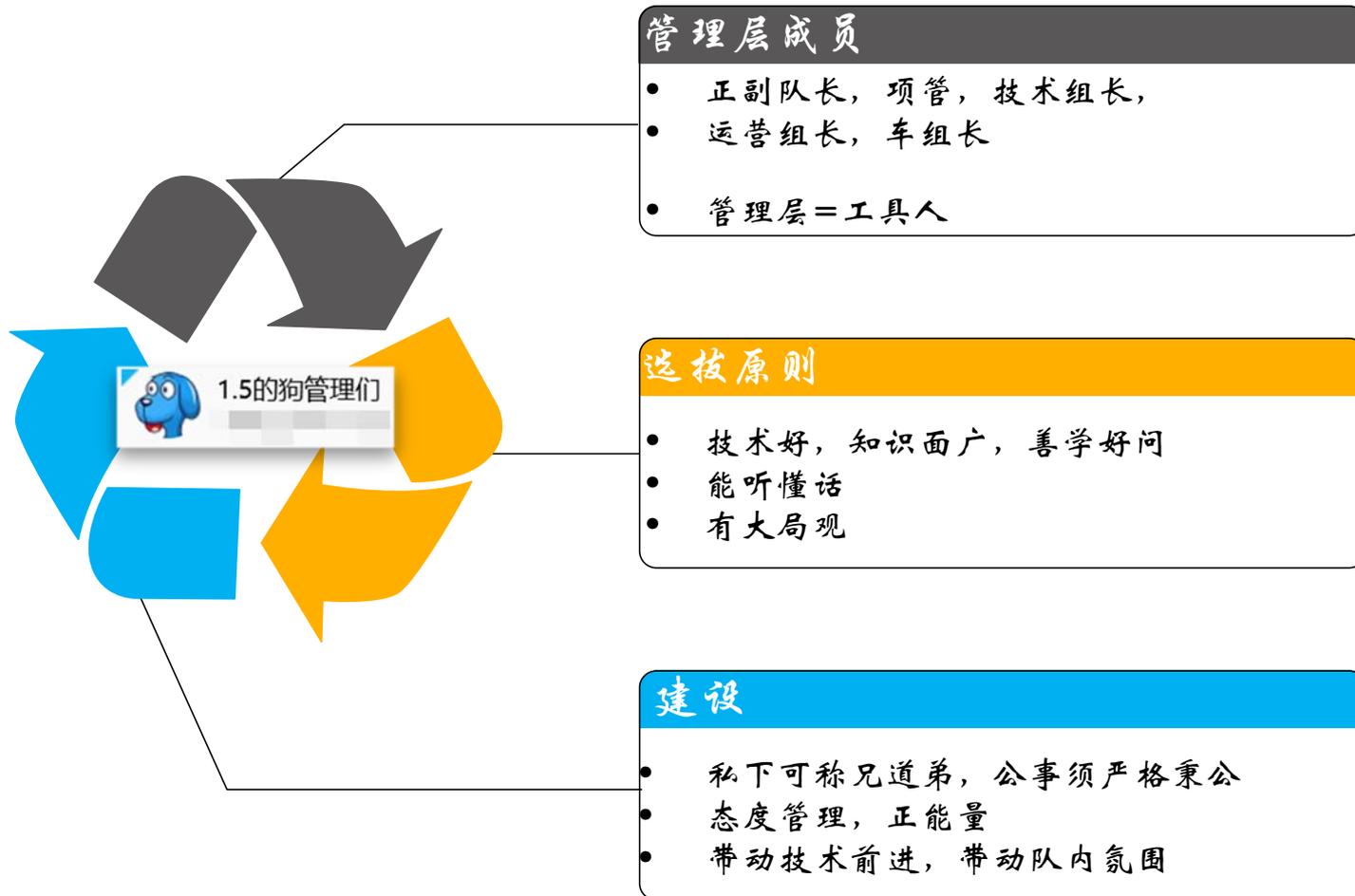
### 考勤制度

- 由一个人负责
- 自己提交在岗时段
- 每周周会公示
- 计入总评

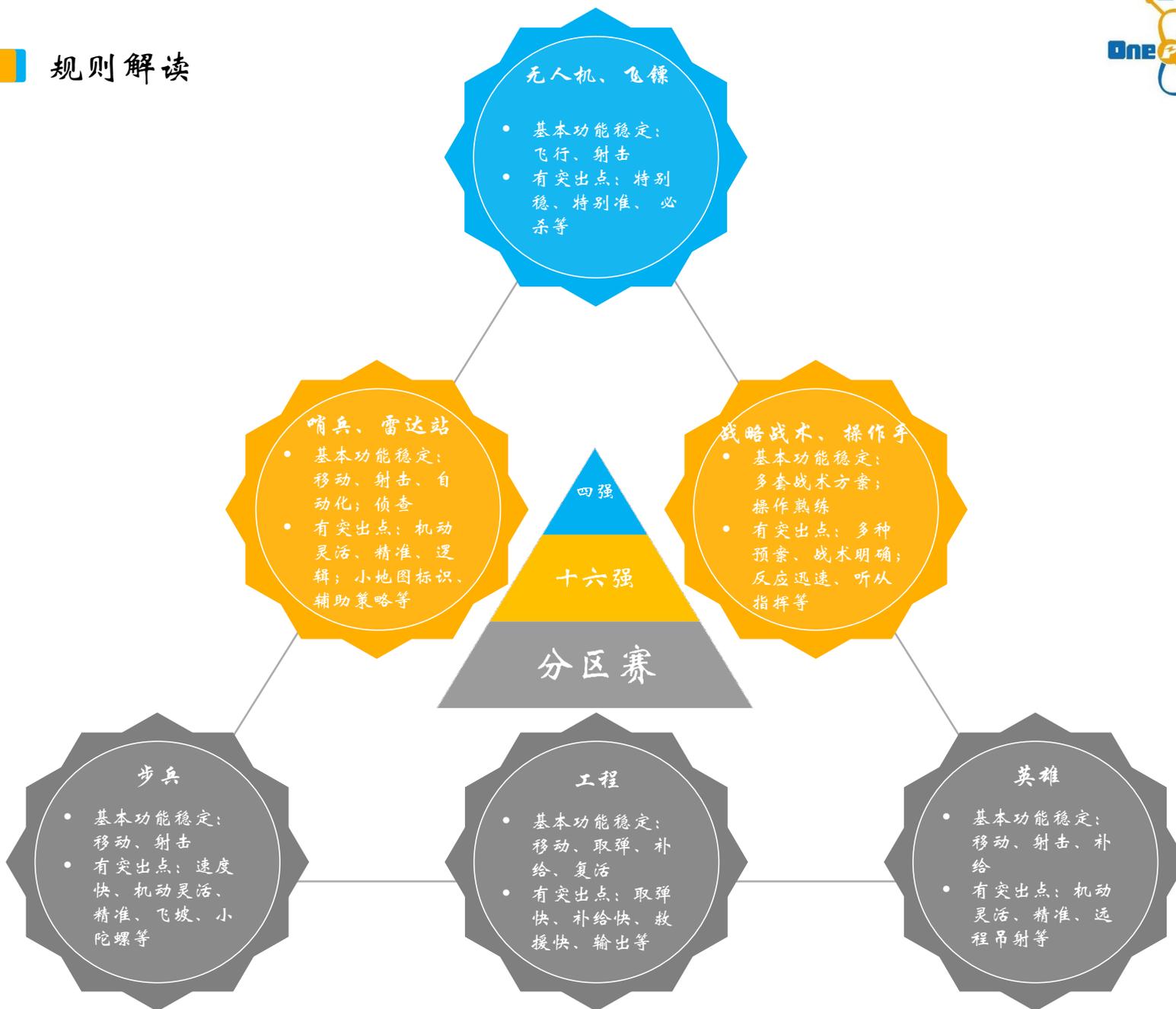
## 财务制度——资金把控



## 核心管理层建设



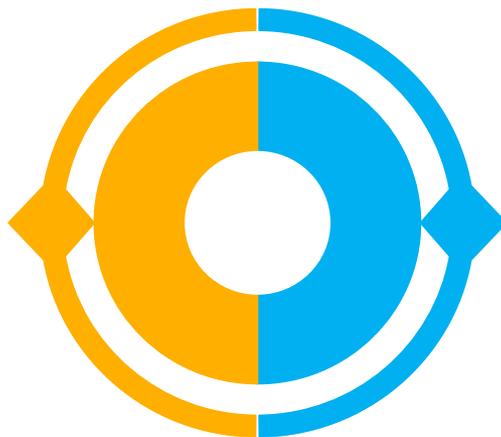
## 规则解读



## 起步建议

### 技术

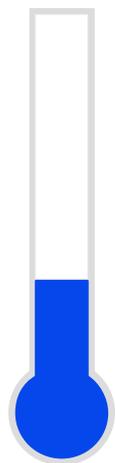
- 前期多学基础教程
- 多参考开源方案
- 多思考比赛视频
- 有经验：持续优化  
无经验：快速迭代
- 不畏难，敢学、敢问



### 管理

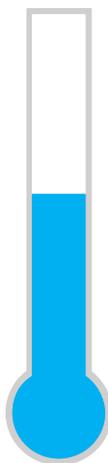
- 尽早定下规章制度
- 严格执行，以身作则
- 保持热血与激情，肯付出
- 别让钱成为队伍成长的阻碍
- 学会做人
- 对得起队员，对得起自己

 心路历程



2017

16强



2018

8强



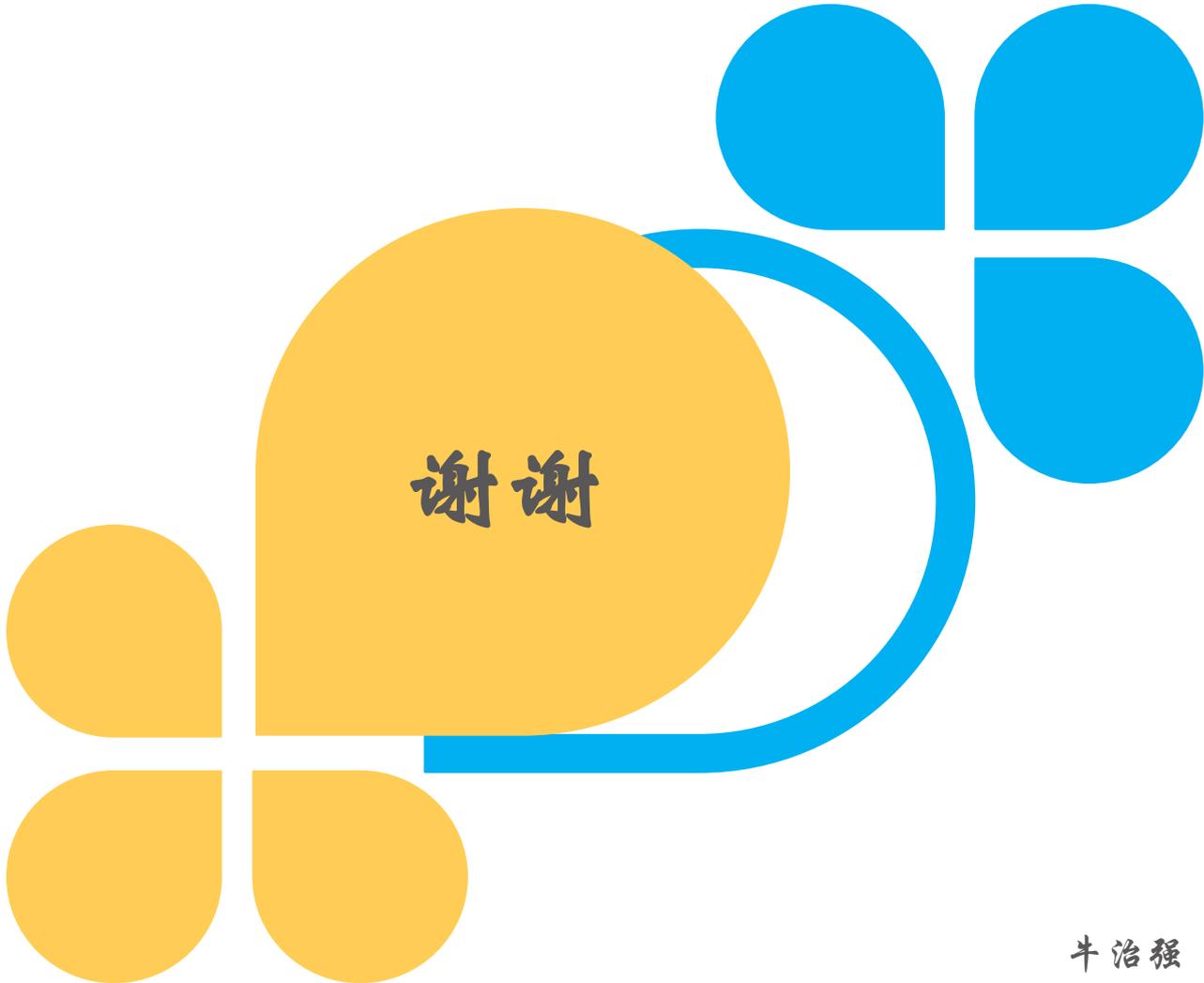
2019

季军



2020

...



谢谢

牛治强